

Case Study 1

Interner Report – Linas Erfolg mit Talentwunder

Revolution im Active Sourcing:

Wie Lina und ihr Team mit Talentwunder die Recruitingeffizienz steigern

In dieser Case Study beleuchten wir Linas Erfahrungen mit Talentwunder. Lina ist Chief of Staff bei Talentwunder und nutzt die hauseigene Talentwunder-App gemeinsam mit ihrem zweiköpfigen Team seit August 2022.

Als Expertin im Bereich Active Sourcing hat Lina im Laufe des Jahres 2023 insgesamt 80 Aufträge bearbeitet und dabei außergewöhnliche Ergebnisse erzielt.

Die Herausforderung

Lina wurde mit der Herausforderung konfrontiert, für diverse Kunden aus ganz Deutschland in kurzer Zeit geeignete Kandidat*innen aus dem White Collar-Bereich zu finden und Interviews mit diesen zu organisieren. Mit den herkömmlichen Methoden und in den bekannten Netzwerken konnte leider regelmäßig in kurzer Zeit keine ausreichende Zahl an Talenten für die Kunden gefunden werden. Deshalb war Lina auf der Suche nach einer dauerhaft effizienten Lösung, die ihr und ihrem Team beständig einen großen Kandidatenpool liefern konnte.

Die Lösung

Lina und ihr Team entschieden sich nach dem Vergleich und Testen verschiedener Angebote für die Nutzung der hauseigenen Talentwunder Sourcing-App. Sie setzen die App ein, um effizienter auf qualifizierte Talente über alle Netzwerke hinweg zuzugreifen und ihren gemeinsamen Prozess der Kandidatensuche zu optimieren.

Die Ergebnisse



Schnelligkeit

Durchschnittlich konnten Lina und ihr Team mit Talentwunder innerhalb von 10 Stunden 5 Interviews organisieren.



Erfolgsquote

Bei 23% ihrer Kunden konnte sie in 10 Stunden jeweils eine Stelle besetzen. Wenn sie 30 Stunden in die Besetzung einer Position investierten, stieg diese Quote auf beeindruckende 67%.



Zeitersparnis

Im Vergleich zu herkömmlichen Active Sourcing-Tools sparen sich Lina und ihr Team nach eigener Einschätzung täglich 2 bis 3 Stunden Zeit, wenn sie die Talentwunder-App einsetzen.

Das Fazit

Mit Talentwunder konnten Lina und ihr Team ihr Recruiting auf ein ganz neues Level heben. Die innovative App ermöglicht es ihnen, gleichzeitig gezielt nach potenziellen Kandidat*innen und **Profilen in 30 sozialen Netzwerken** zu suchen. Dadurch konnten sie eine viel größere Bandbreite an Bewerber*innen finden und somit auch die Chancen auf die perfekte Besetzung einer offenen Stelle erhöhen.

Besonders beeindruckend war die **Transparenz**, die die App ihrem Team bot. Durch die übersichtliche Darstellung der Suchergebnisse konnten alle Teammitglieder schnell und effizient zusammenarbeiten. Informationen konnten einfach ausgetauscht und diskutiert werden, was zu einer schnelleren Entscheidungsfindung führte.

Auch im Bereich der Führungskräfte konnte die Talentwunder-App ihre Stärken ausspielen. **Innerhalb von nur 15 Stunden** konnten Vakanzen in diesem anspruchsvollen Bereich besetzt werden. Dies war vor allem auf die hohe Qualität der gefundenen Kandidat*innen zurückzuführen, die durch das umfangreiche Netzwerk der App ermöglicht wurde.

Insgesamt hat die Talentwunder-App das Recruiting von Lina revolutioniert. Die App hat ihr und ihrem Team dabei geholfen, besser auf Kandidat*innen einzugehen und somit die besten Talente für ihre Kunden zu gewinnen. Mit ihrer Hilfe konnten sie nicht nur offene Positionen schneller besetzen, sondern auch **qualifizierte Führungskräfte finden**.