

Case Study 4

Getquin: Durchbruch bei spezifisch qualifizierten Talenten mit Talentwunder

Getquin überwindet Recruiting-Schwierigkeiten: Mehrere hochqualifizierte Einstellungen in kürzester Zeit dank Talentwunder

Diese Case Study gewährt Einblick, wie Getquin die Talentwunder-App nutzt, um in kurzer Zeit hoch qualifizierte Softwareentwickler und Produktmanager mit spezifischen Skills zu rekrutieren, die auf anderem Wege nur unter großem Zeitaufwand einzustellen wären.

Hintergrund

Getquin, bekannt für seine innovative Investment-App, stand vor der Herausforderung, qualifizierte Fachkräfte in einem hart umkämpften Markt zu finden. Ihre größte Hürde war es, Experten mit spezifischen Skills im Produktmanagement und der Softwareentwicklung zu identifizieren, die sowohl über technisches Know-how als auch über die erforderliche Branchenerfahrung verfügten.

Die Herausforderung

In der dynamischen Welt der FinTechs sind Geschwindigkeit und Effizienz entscheidend. Getquin suchte nach einer Lösung, um seinen Recruitingprozess zu beschleunigen, ohne dabei Kompromisse bei der Qualität der Kandidaten einzugehen. Traditionelle Recruitingkanäle lieferten nicht die gewünschte Qualität oder Quantität an Bewerberinnen und Bewerbern.

Die Ergebnisse



Lösung durch Talentwunder

Hier kam Talentwunder ins Spiel. Mit seiner fortschrittlichen, KI-gestützten Suchmaschine ermöglichte Talentwunder Getquin, gezielt nach Kandidaten mit speziellen Fähigkeiten und Erfahrungen zu suchen. Die Software von Talentwunder nutzte dabei eine Vielzahl von Parametern, um die ideale Übereinstimmung zwischen den Jobanforderungen von Getquin und den Fähigkeiten der Kandidaten zu finden.



Ergebnisse

Innerhalb weniger Monate konnte Getquin mehrere hochqualifizierte Talente einstellen – sowohl im Bereich Produktmanagement als auch in der Softwareentwicklung. Die Kandidaten von Talentwunder haben sich als entscheidend für die Entwicklung neuer Funktionen und die Verbesserung bestehender Systeme erwiesen. Dieses schnelle und effektive Recruiting war deshalb entscheidend für das weitere Wachstum und den Erfolg von Getquin.

Das Fazit

Diese Case Study demonstriert, wie Talentwunder als ultimative Suchmaschine im Rekrutierungsprozess fungieren kann. Durch die Kombination von KI-gestützten Suchalgorithmen und einem umfassenden Verständnis für die spezifischen Bedürfnisse von Unternehmen wie Getquin konnte Talentwunder das Recruiting des Unternehmens transformieren und einen wesentlichen Beitrag zum Geschäftswachstum leisten.